

L'evoluzione della rendicontazione e delle DNF nella prospettiva della green economy

Marco Frey



in partnership con



con il supporto di



10 ottobre 2019 | 9.00 - 13.00
Camera di Commercio di Roma
Sala del Tempio di Adriano - Piazza di Pietra

LA GREEN ECONOMY NEL REPORTING NON FINANZIARIO

INDAGINE SUGLI ASPETTI AMBIENTALI NEL REPORTING DELLE IMPRESE ITALIANE



Global Compact
Network Italia

GLOBAL COMPACT NETWORK ITALIA
Via Cereate, 6 - 00183 Roma
info@globalcompactnetwork.org
www.globalcompactnetwork.org





AGENDA

Accountability ieri e oggi

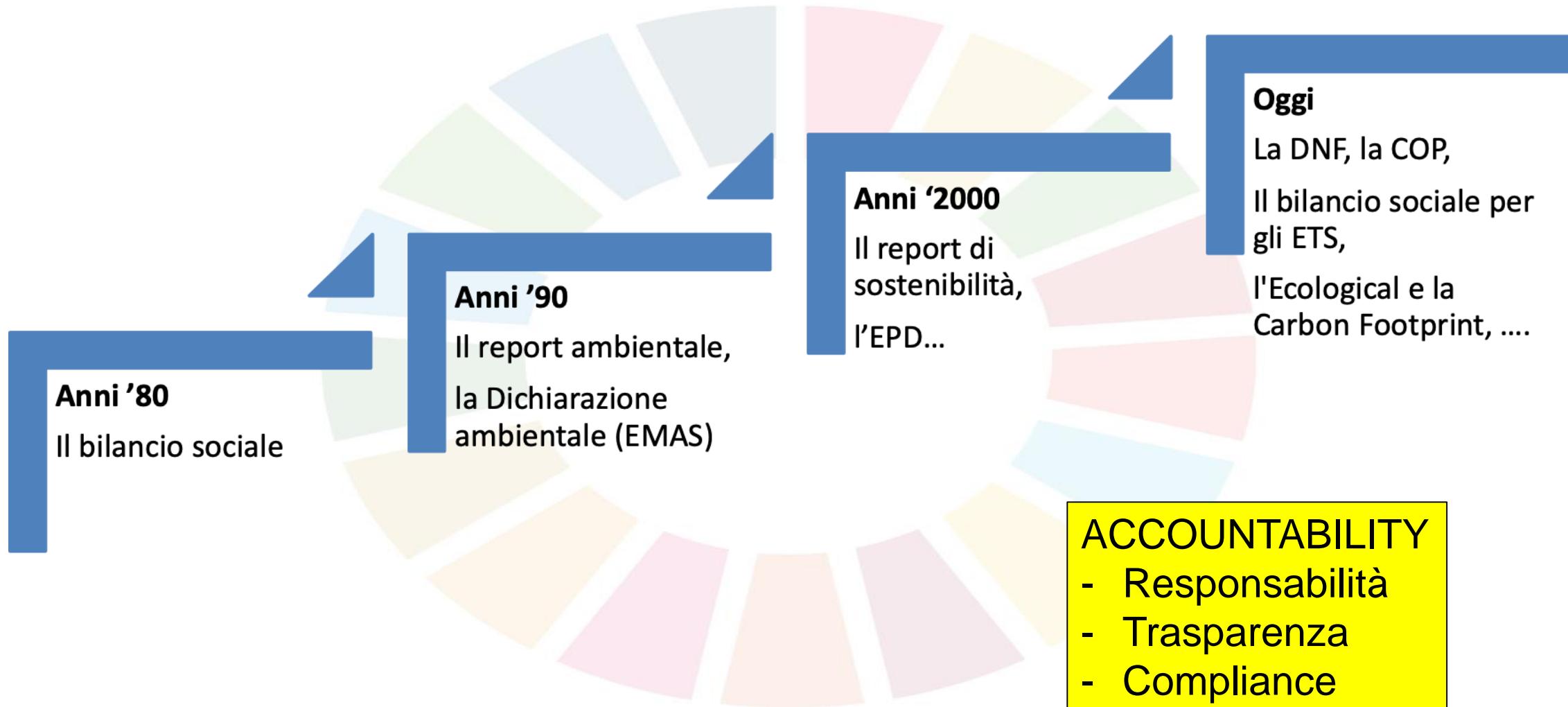
UNGC, green economy e Agenda 2030

L'Ambiente e le altre dimensioni della sostenibilità

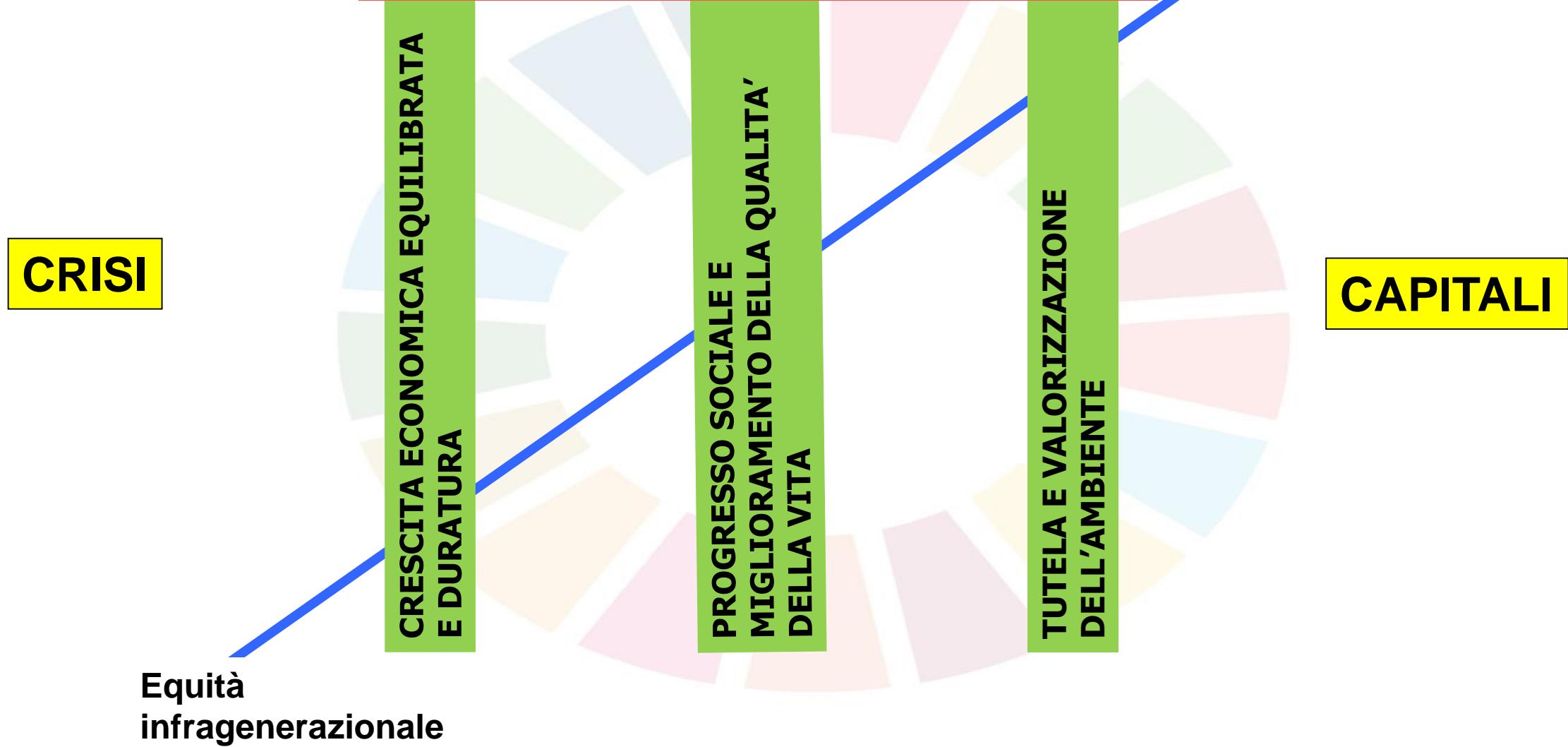
Alcuni SDG chiave

Prospettive

ACCOUNTABILITY IERI E OGGI



I PRINCIPI ISPIRATORI DELLA SOSTENIBILITÀ'



L'ACCOUNTABILITY COME PERCORSO STRATEGICO



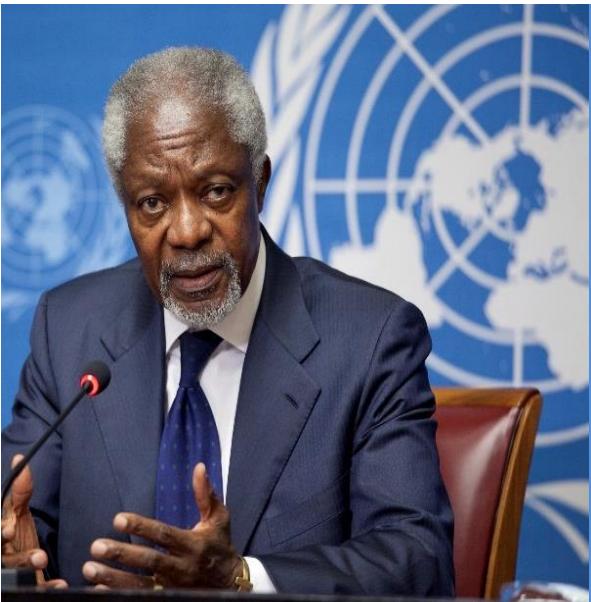
Si deve avere una prospettiva di lungo periodo

La comunicazione deve integrarsi con la pianificazione e la gestione

Ci deve essere un dialogo sistematico con gli stakeholder



UNGC: A HUMAN FACE TO THE GLOBAL MARKET



"I propose that you the business leaders and we, the United Nations initiate a global compact of shared values and principles, which will give a human face to the global market."

Kofi Annan,
UN Secretary-General (1997-2006)
World Economic Forum, 2009



"I have seen first-hand the power of the UN Global Compact's Ten Principles on human rights, labour, environment and anti-corruption. They are helping thousands of companies contribute to sustainability."

Ban Ki-moon,
UN Secretary-General (2007-2016)
UN Global Compact Leaders Summit, 2016



"Since there can be no poverty eradication without generation of wealth, we should further promote the UN Global Compact, highlighting the benefits of corporate responsibility."

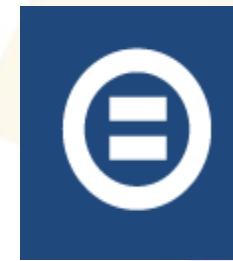
António Guterres,
UN Secretary-General
Secretary-General Election Vision Statement, 2016



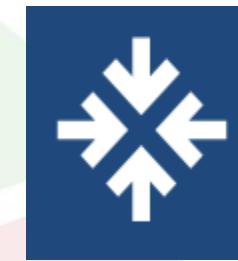
I DIECI PRINCIPI UNGC

I Dieci Principi, raggruppati nelle 4 aree **Umani, Lavoro, Ambiente e Lotta alla Corruzione**, forniscono:

- una base valoriale comune per costruire relazioni di fiducia con i partner;
- un codice morale di condotta a cui i membri dell'organizzazione possono allinearsi;
- un indice di affidabilità per l'azienda



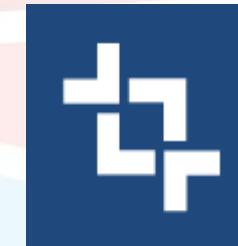
Human Rights



Labour



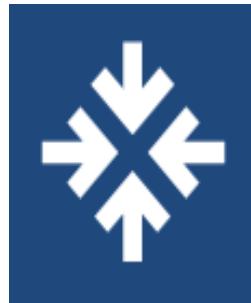
Environment



Anti-Corruption



Human Rights



Labour



Environment

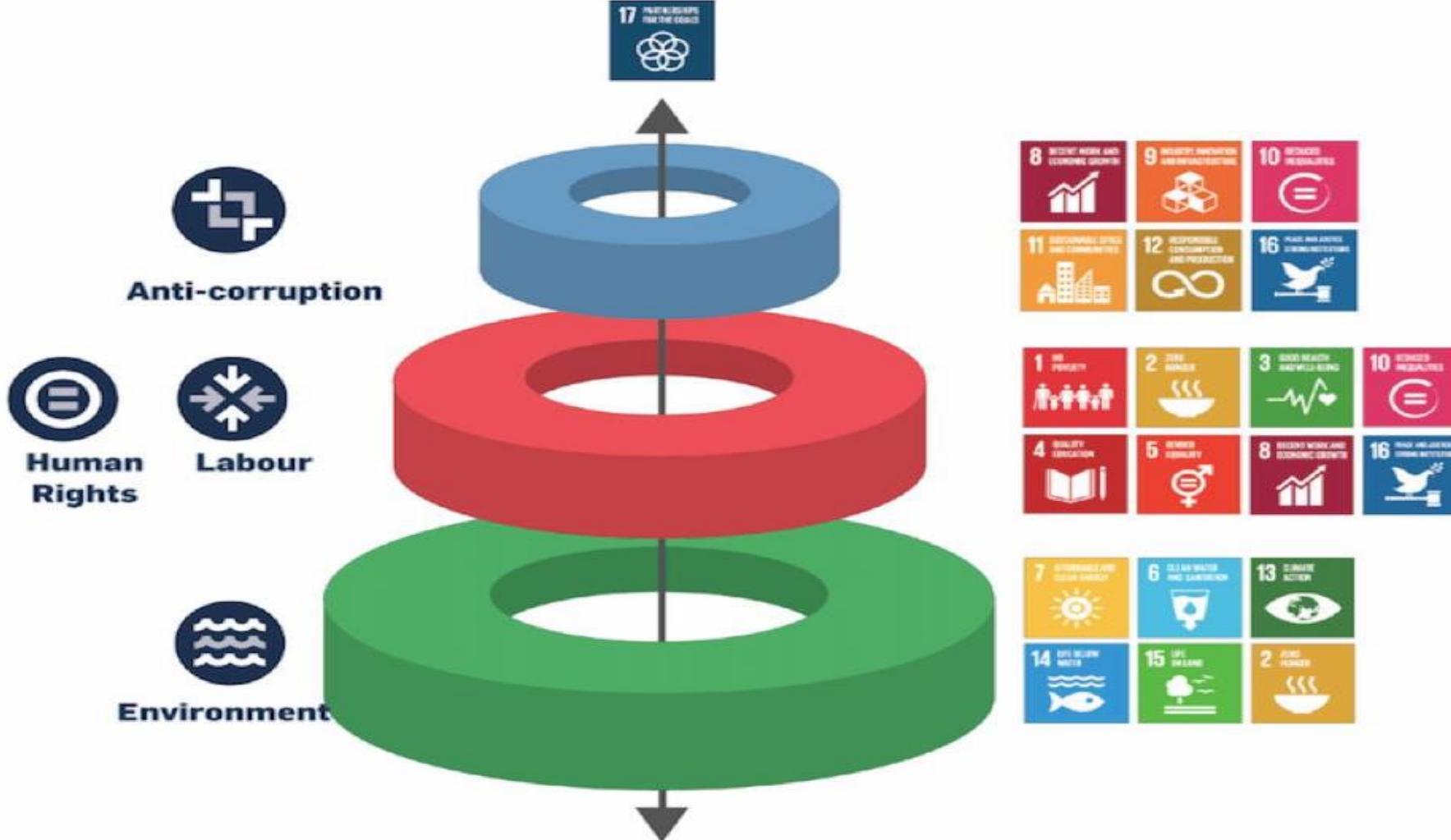


Anti-Corruption

DIECI PRINCIPI UN GLOBAL COMPACT				
Alle imprese è richiesto di				
DIRITTI UMANI	ASSICURARSI	SOSTENERE	ELIMINARE	SRADICARE
RISPETTARE e promuovere i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza	di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani	la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva	tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio	effettivamente il lavoro minorile
PROMUOVERE	SOSTENERE	INTRAPRENDERE	INCORAGGIARE	LOTTA ALLA CORRUZIONE
l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione	un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali	iniziativa che promuovano una maggiore responsabilità ambientale	lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente	la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

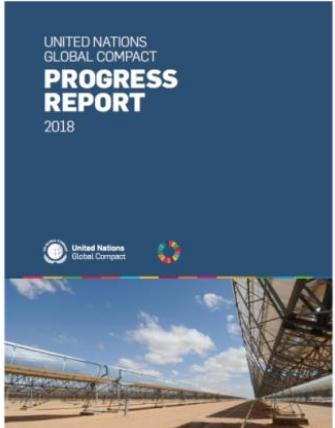


I DIECI PRINCIPI UNGC E GLI SDGs

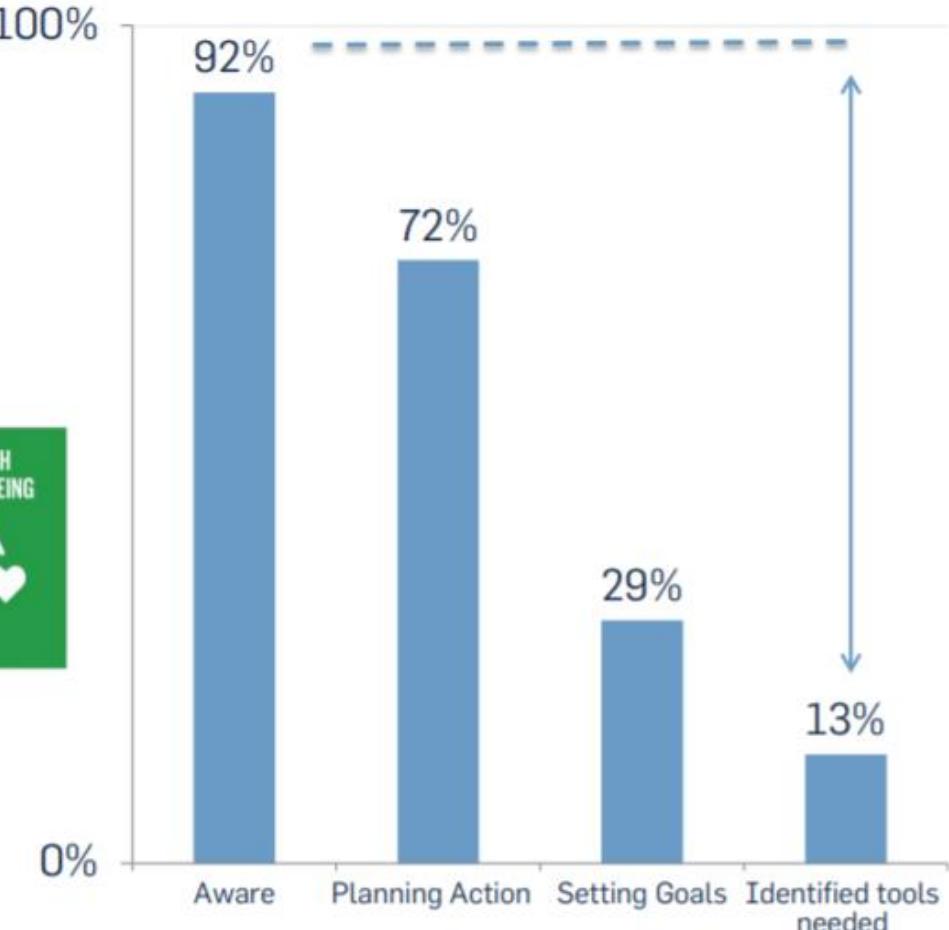




L'IMPEGNO E' FORTE (MENO SUI TEMI AMBIENTALI), MA EMERGE LA MANCANZA DI STRUMENTI E RISORSE



80%
ARE TAKING ACTIONS
ON THE SDGs



PROSPETTIVE

- Il crescente ruolo della finanza
- La valenza strategica della misurazione
- Dalla fotografia al film
- L'evoluzione degli strumenti (misurare la circolarità, la footprint, il capitale naturale,)
- L'interesse generale per gli ETS e l'impatto

